பணிபுரியும் இடங்களில் பெண்களுக்கு இழைக்கப்படும் பாலியல் துன்புறுத்தல்களை

தடுத்தல், தடை செய்தல் மற்றும் தீர்வு காணுதல், சட்டம் – 2013.

A safe workplace is every woman's right

"பணியிடங்கள்"

- ஒழுங்கமைக்கப்பட்ட பணியிடம்

துறை, நிறுவனம், உற்பத்தி செய்யும் இடம், அலுவலகம், அரசு சார் நிறுவனம், தனியார் நிறுவனம், கூட்டுறவு சங்கம், தன்னார்வ தொண்டு நிறுவனம், விளையாட்டு பயிற்சி கூடம் மற்றும் மற்ற நிறுவனங்கள் 10 நபர்களுக்கு மேல் பணிபுரியும் எந்த பணியிடமாயிருப்பினும்,

- அரசு அங்கீகாரம் பெறாத பணியிடங்கள்

பணியிடம் அல்லது 10 நபர்களுக்கு கீழ் பணிபுரியும் இடம் அல்லது வாழ்விடம் அல்லது வீடு அல்லது பெண்கள் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ள எந்த இடத்திலும்,

பணியிடங்களாவன

- அரசு நிறுவனங்கள்
- தன்னார்வ தொண்டு நிறுவனங்கள்
- வீடு
- சிறிய மருத்துவமனைகள்
- தனியார் நிறுவனங்கள்
- நிறுவனங்கள்
- தோட்டங்கள்
- கல்வி நிறுவனங்கள்
- விளையாட்டு பயிற்சி கூடங்கள்
- பெரிய மருத்துவமனைகள்
- சேவை அளிப்பவர்கள்
- கூட்டுறவு சங்கங்கள்

பாலியல் துன்புறுத்தல்கள்

- தொடுதல், தொட முயற்சித்தல்.
- பாலியல் ரீதியான கோரிக்கைகள்.
- வண்ணங்களின் மூலம் பாலியல் தேடல்களை உணர்த்துதல்.
- ஆபாசப்படங்களை காட்டுதல்/ தொடுதிரையில் காணவைத்தல்.
- தகாத முறையில் தொடுதல், ஆபாசமாக பேசுதல், சமிக்ஜை செய்தல், பாலுணர்வு தூண்டும் வகையில் நடந்து கொள்ளுதல்.

பாதிக்கப்பட்ட பெண் என்பவள்

- பணியிடம் சார்ந்த இடங்களில் பெண் எந்த வயதினராயிருப்பினும், பணியில் இருப்பவரோ, இல்லாதவரோ, பாலியல் துன்புறுத்தலுக்கு ஆட்பட்டு இருப்பின்,

- வீட்டில் வேலைக்கு அமர்த்தப்பட்டு வாழ்விடங்களில் பாலியல் துன்புறுத்தலுக்கு ஆட்பட்டு இருப்பின்,

பாதிக்கப்பட்ட பெண்

- வேலையில் இருப்பவர்
- பணியிடத்தில் பார்க்க வந்தவர்கள்
- மாணவிகள்

- வீட்டு வேலை செய்பவர்
- முறைப்பணி/தற்காலிக பணி/தினக்கூலி/அழைப்பின் பேரில் பணி
- சம்பளத்திற்கு வேலை செய்ய/ தாமாக வேலை செய்ய வந்தவர்/ஏதாவது வகையில்
- நேரடியாக பணி செய்பவர் அல்லது நிறுவனத்தின் மூலம் பணியமர்த்தப்பட்டவர்
- ஒப்பந்த பணியாளர்/ தற்காலிக பணியாளர்/ பயிற்சி பெறுபவர்/படிக்கும் போதே பயிற்சியில் உள்வர்கள்.

பணியமர்த்துபவர்

- அரசு அலுவலகம், உள்ளாட்சி நிர்வாக பணியிடங்கள்
  - தலைமை அலுவலர் குறிப்பிட்ட நபர்
- தனியார் பணியிடங்கள்
  - நிர்வாகப் பொறுப்பாளர் / கண்காணிப்பாளர்/ பாதுகாப்பவர்
- பணிநிமித்தமாக தங்கியிருக்கும் வீடுகள்
  - பணியிடங்களில் பணிபுரிபவர் மூலம் பயனடைவோர்

பணியிடங்களில் பாலியல் துன்புறுத்தலை தடுத்தல்

- பணியிடங்களில் பாலியல் துன்புறுத்தல்களைத் தடுக்க உள்ளக புகார் குழு மற்றும் உள்ளூர் புகார் குழுக்கள் அமைத்தல் அவசியம்.
- ஒவ்வொரு பணியிடத்திலும் நான்கு நபர்களைக் கொண்ட உள்ளக புகார் குழு அமைக்கப்பட வேண்டும்.
- இவ்வாறான குழுக்களில் உள்ளவர்கள் மூன்று வருடங்களுக்கு மிகாமல் அவர்கள் பணியாற்ற வேண்டும்.
- உள்ளூர் புகார் குழுக்கள் மாவட்ட ஆட்சியரின் நேரடி கண்காணிப்பில் இயங்க வேண்டும்.
- மாவட்ட சமூகநல அலுவலர்கள் இச்சட்டத்தை செயல்படுத்துவதில் உறுதுணையாக இருப்பார்கள்.

உள்ளக புகார் குழு

வ.எண்.	உறுப்பினர்	தகுதிகள்
1.	தலைவர்	பணியிடத்தில் பணிபுரியும் மூத்த பெண் அதிகாரி தலைவராக இருப்பார். அவ்வாறான நபர் இல்லையெனில் அதே அலுவலகத்தில் அல்லது துறையில் அல்லது சார்ந்த அலுவலகங்களில் உள்ள ஒரு மூத்த பெண் அதிகாரி நியமிக்கப்படுவார்.
2.	குறைந்தது 2 உறுப்பினர்கள்	சட்ட அறிவு/ சமூகப்பணி அனுபவம் மிக்க பணியாளர்களுள் பெண்களுக்கான பிரச்சினைகளுக்கு தீர்வு காண்பதில் அக்கறை கொண்ட இருவர் உறுப்பினர்களாக நியமிக்கப்படுவர்.
3.	உறுப்பினர்	பெண்கள் சார்ந்த பிரச்சினைகளுக்கும் பாலியல் துன்புறுத்தலை தடுத்தல் குறித்த பணிகளில் அக்கறையுடன் செயல்படும் தன்னார்வ தொண்டு நிறுவனத்திலிருந்து ஓர் உறுப்பினர் நியமிக்கப்படுவார்.

- உள்ளக புகார் குழுவில் ஐம்பது சதவிகிதம் பெண்கள் இருக்க வேண்டும்.
- உள்ளக புகார் குழுவின் செயல்பாடுகளில் கலந்து கொள்ளும் தன்னார்வ தொண்டு நிறுவன உறுப்பினர்களுக்கு போக்குவரத்து செலவினம் அல்லது அமர்வு நிதியை பணியமர்த்தும் நிறுவனர் அளிக்க வேண்டும்.

புகார் மனுவின் மீதான விசாரணை

- பணியிடம் சார்ந்த புகார் இருப்பின் நிறுவனத்தின் பணிவிதிகள் அல்லது ஒழுங்கு நடவடிக்கை விதிகளின்படி நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படும்.
- புகாரளிப்பவர் வீட்டு வேலை செய்பவராக இருப்பின் உள்ளூர் புகார் குழுவிற்கு தக்க நடவடிக்கைக்காக புகார் மனு அனுப்பப்படும்.
- உள்ளூர் புகார் குழு ஏழு தினங்களுக்குள் புகாரை பதிவு செய்ய காவல் நிலையத்திற்கு அனுப்பும். IPC - 509 ன் படி புகார் காவல் நிலையத்தில் தக்க நடவடிக்கைக்காக பதிவு செய்யப்படும்.
- உள்ளக புகார் குழு மற்றும் உள்ளூர் புகார் குழு விசாரணையின் முடிவுகளை, பதிவுகளை பாதிக்கப்பட்ட பெண் மற்றும் எதிர்மனுதாரருக்கு வழங்க வேண்டும்.

புகார் மீது நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டிய கால அட்டவணை

தீர்வு காணுதல்	கால அட்டவணை
புகார் அளிக்க வேண்டிய காலம்	கடைசி நிகழ்வு ஏற்பட்ட 3 மாதத்திற்குள்.
எதிர்மனுதாரருக்கு தகவல் அனுப்புதல்	புகார் மனு பெறப்பட்ட 7 தினங்களுக்குள்
விசாரணை முடிக்க வேண்டிய கால அளவு	90 நாட்களுக்குள்.
புகார் மீதான விசாரணை அறிக்கை மேலதிகாரிக்கு அனுப்ப வேண்டிய காலவரையறை	விசாரணை முடிவுற்ற 10 தினங்களுக்குள்
விசாரணை அறிக்கை மீது நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டிய கால வரையறை	60 தினங்களுக்குள்
மேல்முறையீடு	பரிந்துரைகள் பெறப்பட்ட 90 தினங்களுக்குள்

விசாரணை நிலுவையில் உள்ள போது எடுக்க வேண்டிய நடவடிக்கை

- உள்ளக புகார் குழு மற்றும் உள்ளூர் புகார் குழு விசாரணை நடைபெற்று வரும் நிலையில் பாதிக்கப்பட்ட பெண் கோரிக்கையின் அடிப்படையில் நிறுவனருக்கோ அல்லது மேலதிகாரிக்கோ, சம்பந்தப்பட்ட நபர்களை பணியிடமாற்றம் செய்ய பரிந்துரைக்கலாம் (பாதிக்கப்பட்டவர் அல்லது எதிர்மனுதாரர்)
- பாதிக்கப்பட்ட பெண்ணிற்கு 3 மாதம் வரை விடுப்பு வழங்கலாம்.

நிறுவனங்களின் கடமைகள்

- பணியிடங்களில் பாதுகாப்பை உறுதி செய்ய வேண்டும். பணியிடங்களுக்கு வருபவர், பணியாற்றுபவர், பணியிடம் தொடர்பாக உள்ள அனைவருடைய பாதுகாப்பும் அவசியமாகும்.
- உள்ளக புகார் குழுவின் துணைவிதி 4 பிரிவு (1) ன் படி பணியிடங்களில் பாலியல் துன்புறுத்தல் செய்வோருக்கான தண்டனைகள் குறித்து அனைவரும் பார்த்து தெரிந்து கொள்ளக்கூடியபடி விளம்பரம் செய்திருத்தல் வேண்டும்.
- பணியிடங்களில் பாலியல் துன்புறுத்தல் தடைசட்டம் குறித்து கருத்தரங்குகள், விழிப்புணர்வு நிகழ்வுகளை குறிப்பிட்ட கால இடைவெளியில் நடத்த வேண்டும்.
- பணியிடங்களில் பாலியல் துன்புறுத்தல் குறித்து முறை சார்ந்து அல்லது முறை சாரா வகையில் யாரிடம் எங்கு புகார் அளிக்க வேண்டும் என்ற விவரத்தை அனைத்து பணியாளர்களுக்கும் அறியச் செய்ய வேண்டும்.

தண்டனைகள்

- நிறுவனங்களில் உள்ளக புகார் குழு அமைக்காத பட்சத்தில் ரூ. 50,000 வரை அபராதத் தொகை விதிக்கப்படும். மேலும் புகாரின் அடிப்படையில் வழங்கப்படும் பரிந்துரைகளின் மீது நடவடிக்கை எடுக்காமல் இருந்தாலும், மாவட்ட அதிகாரிக்கு ஆண்டறிக்கை சமர்பிக்காமல் இருந்தாலும் அபராதம் விதிக்கப்படும்.

- முதலாளி சட்டத்திற்கு உட்படாது மீண்டும் மீண்டும் தவறிழைப்பின் அல்லது உத்தரவுகளை ஏற்காதிருப்பின் அபராதத் தொகை இரட்டிப்பாக்கப்படும். மேலும் அதிகப்படியான தண்டனைக்கும் உட்படுத்தப்படுவார்.

- விற்பனைக்கூடம் அல்லது பணியிட பதிவு/ அனுமதி இரத்து செய்யப்படும்/ மீளபெறுதல்/ புதுப்பிக்கப்பட மாட்டாது.

நன்றி